



L'Association d'Animation du Beaufortain, agréée Centre Social :

RECRUTE

UN(E) COORDINATEUR/TRICE ENFANCE / JEUNESSE (50%)

Temps partiel (0,5 ETP) – CDI

➤ **Présentation du centre social**

L'Association d'Animation du Beaufortain (loi 1901) s'est lancée en 1973 dans le sillage de la revue de territoire Ensemble. Elle a pour objet de contribuer au développement du Beaufortain et à l'amélioration de son cadre de vie. En 1996, l'AAB a obtenu l'agrément « Centre social » de la Caisse d'Allocations Familiales de la Savoie. Ainsi, elle se doit d'être un foyer d'initiatives porté par des habitants associés et appuyés par des professionnels.

L'AAB est adhérente à la Fédération des Centres sociaux des Deux Savoies. Lors du renouvellement de notre projet social pour la période de 2022-2025, l'association a dégagé 2 axes :

- Aller à la rencontre de nouveaux publics sur le territoire
- Développer l'accès à la culture et aux actions culturelles locales

L'AAB compte actuellement 12 commissions. Dans le cadre de ses commission Enfance/Jeunesse qui regroupe un centre de loisirs et un accueil jeunes, l'AAB recrute un coordinateur/trice Enfance/Jeunesse.

➤ **Profil recherché :**

BPJEPS avec expérience confirmée en gestion de projet, de relations partenaires et d'équipe.
Bac + 2 / Bac + 3 avec expérience en gestion de projet et d'équipe.

➤ **Missions :**

Le coordinateur/trice Enfance/Jeunesse est le garant/e de la mise en œuvre des projets et des contrats dans son domaine.

Les missions dans le cadre de la fonction de Coordinateur/trice Enfance / Jeunesse (50%) seront, en lien avec l'animateur.trice jeunesse et le.la directeur.trice ALSH en poste :

- De conduire les diagnostics territoriaux ou thématiques pour l'Enfance / jeunesse
- D'animer la mise en réseau des acteurs
- De mettre en adéquation l'offre d'accueil aux besoins des familles
- D'assurer l'administratif du contrat enfance/jeunesse et de rédiger le nouveau contrat Enfance/Jeunesse en lien avec la direction
- De participer à la mise en place des fiches-actions du contrat enfance/jeunesse, dans le cadre du Contrat Territorial Jeunesse du département
- D'animer le comité de pilotage enfance/jeunesse en lien avec la direction, à destination des partenaires et élus locaux
- D'animer la commissions Enfance/ Jeunesse, à destination des administrateurs référents de l'association
- De proposer de nouvelles actions dans le cadre de la commission Enfance/Jeunesse
- D'accueillir et accompagner les jeunes et les parents et de les mobiliser pour participer à la commission Enfance/Jeunesse en relation avec l'animatrice Jeunesse
- D'être accompagnateur auprès des animateurs enfance et jeunesse, notamment dans le lien avec les habitants du territoire
- De coordonner les actions Enfance / Jeunesse entre elles mais aussi en lien avec la commission Famille

Le coordinateur/trice Enfance/Jeunesse n'a pas de lien hiérarchique avec l'animateur.trice jeunesse et le.la directeur.trice ALSH en poste, mais doit coordonner leurs actions et faire émerger leurs enjeux (lien fonctionnel).

Ces fonctions peuvent être amenées à évoluer en fonction des nécessités liées à l'activité de l'association.

➤ **Qualités requises :**

- Bien comprendre et analyser son environnement territorial
- Savoir observer et analyser
- Méthodes d'analyse et de diagnostic des territoires
- Faire preuve d'initiative, d'ouverture, de curiosité et d'enthousiasme
- Avoir des qualités relationnelles certaines aussi bien pour le travail avec les habitants que le travail avec les partenaires
- Savoir travailler en équipe et piloter des groupes de travail pluridisciplinaires
- Avoir une bonne connaissance des problématiques éducatives et sociales
- Avoir une connaissance des problématiques du milieu rural
- Maitriser la méthodologie et les enjeux de projet
- Maitriser les outils informatiques : Word et Excel au minimum
- Connaître les missions d'un Centre social et adhérer aux valeurs de la Charte des Centres sociaux
- Etre motivé par un projet basé sur les valeurs de l'Education populaire

- **Conditions** : Travail en soirée et week-end possible. Période de pics d'activité nécessitant une disponibilité supplémentaire selon les évènements et actions.
- **Salaire** : CCN ELISFA, Coef. 509 , sur la base de 1 219,40 € brut pour 0,5 ETP (mi-temps) + mutuelle + titres restaurant
- **Date limite de dépôt de candidature** : Vendredi 19 mai 2023
Entretiens fin mai / début juin
- **Candidature + CV à envoyer à : direction@aabeaufortain.org**