

## DIRECTEUR(TRICE) DU SERVICE RESSOURCES HUMAINES ET PREVENTION

### CONTEXTE ET DEFINITION DU POSTE

Placé(e) sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, en lien direct avec les élus et au sein du Comité de Direction, vous assurerez la préparation, la mise en œuvre et le suivi des décisions, orientations et actions relevant du domaine des ressources humaines de la Communauté d'Agglomération et de son CIAS (39 communes, 62 000 habitants, 720 agents)

### MISSIONS

Responsable d'une équipe de 12 personnes, le (la) DRH conçoit et propose une politique d'optimisation raisonnée des ressources humaines de l'Agglomération Arlysère et de son CIAS. Il (elle) anime et évalue sa mise en œuvre. Pour ce faire, en lien étroit avec les directions générales des services de l'agglomération Arlysère et du CIAS, il (elle) encadre une équipe de 12 personnes dont il (elle) organise et anime le travail.

Il/elle aura pour mission de :

- Participer à la définition de la politique ressources humaines
- Accompagner les agents et les services
- Piloter et animer le dialogue social et les instances représentatives
- Gérer les emplois et le développement des compétences
- Piloter la gestion administrative et statutaire
- Coordonner l'activité RH et la masse salariale
- Superviser l'évolution du SIRH

### PROFIL RECHERCHE

- Expérience sur un poste similaire
- Solides capacités managériales et d'accompagnement du changement
- Maîtrise du statut de la Fonction Publique Territoriale, des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des RH et des concepts fondamentaux de gestion des emplois et compétences
- Maîtrise de la réglementation relative à la santé et à la sécurité au travail
- Maîtrise des outils informatiques
- Savoir mener divers dossiers en parallèle
- Être force de propositions, savoir arbitrer et être réactif en anticipant les situations et les problématiques

- Être rigoureux, posséder une bonne capacité d'analyse et de synthèse et un solide degré d'autonomie
- Savoir écouter avec tact et diplomatie, fermeté et pédagogie, ses interlocuteurs (élus, responsables, agents, partenaires,...)
- Capacité à travailler en équipe et en transversalité, à susciter l'adhésion
- Discrétion, disponibilité et adaptabilité.
- Permis B requis.

## CONTACT ET INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Poste permanent à temps complet à pourvoir au 1<sup>er</sup> avril 2019

Cadre d'emplois des attachés territoriaux

Rémunération statutaire / régime indemnitaire / COSI-CNAS / contrat prévoyance

Date limite de candidature au 1<sup>er</sup> mars 2019